



CURSO COMPLETO:

LIDERAZGO OPERACIONAL + LIDERAZGO DE GESTIÓN

Este curso va dirigido tanto a Capitanes y Jefes de Maquinas, como a Oficiales de la Marina Mercante, profesionales del negocio marítimo en tierra y otras personas interesadas en el desarrollo de habilidades de liderazgo.

El curso cumple con los requisitos obligatorios de formación en liderazgo y gestión a nivel operativo, tal como establece el Reglamento II y III del Convenio Internacional sobre Normas de Formación, Titulación y Guardia para la Gente de Mar (STCW), que exige la formación obligatoria en liderazgo desde las alteraciones de Manila 2010 al Convenio STCW. Este curso comprende y amplía los requisitos presentes en el Curso Modelo 1.39 “*Leadership and Teamwork*” de la Organización Marítima Internacional.

Además este curso está diseñado para cumplir con los requisitos obligatorios de formación relativa a la gestión de los recursos del puente, la gestión de recursos de máquinas y aplicación de habilidades de liderazgo y trabajo en equipo, tal como se indica en los cuadros A-II y A-III del Convenio internacional sobre normas de formación, titulación y guardia para la gente de mar de acuerdo con las enmiendas de Manila de 2010, que establece la obligatoriedad de esta formación para los Capitanes y Jefes de Maquinas de buques con un arqueo bruto igual o superior a 500 toneladas, así como para los oficiales de máquinas en buques cuya máquina propulsora principal tenga una potencia igual o superior a 750 kW.

Objetivos:

- Evaluación de la situación y de riesgos: entender la influencia de la evaluación de la situación y riesgos en los principios y la práctica de la toma de decisiones a nivel operativo. Demostrar capacidad para tomar las decisiones más eficaces para la situación.
- Conocimiento de la situación: cómo adquirir y mantener la conciencia situacional y gestionar situaciones de crisis. Los miembros del equipo deben compartir una comprensión exacta del estado actual y previsto del buque, así como del estado operativo y del ambiente externo.
- Comunicación: como reconocer y aplicar las mejores prácticas en la comunicación. Ser conscientes de las barreras de comunicación y como estas pueden afectar negativamente a la conciencia situacional. Asegurar una comunicación bidireccional, clara y sin ambigüedad.
- Gestión de la formación: comprender el objetivo de la formación a bordo, los principios del aprendizaje y los métodos para desarrollar el potencial humano. Basar los objetivos y las actividades de capacitación en la evaluación de las competencias y las capacidades y los requisitos operacionales actuales;



- Cultura: cómo reconocer y responder a las cuestiones culturales, incluyendo la conciencia cultural y el sesgo, los enfoques culturales a nivel nacional, organizacional, departamental e individual.
- Trabajo en equipo: reconocer modelos de equipo de trabajo y herramientas de gestión de conflictos.
- Liderazgo y gestión: reconocer y demostrar conductas de liderazgo efectivas.
- La gestión de carga de trabajo: entender el concepto de gestión de tareas y la carga de trabajo y ser capaz de aplicarlo. Planificación de las operaciones y asignación de los recursos según sea necesario, y en la prioridad correcta, para llevar a cabo las tareas necesarias. Reconocer la fatiga y el estrés en uno mismo y en otros, y desarrollo estrategias para gestionarlos.
- Motivación: entender cómo esta puede afectar al compromiso y al desempeño de los colaboradores.
- Asignación de tareas a la tripulación e información de los estándares esperados de trabajo y comportamiento de una manera adecuada a los colaboradores.

Temas:

1. Concepto de liderazgo
2. Normativa nacional e internacional
3. Formación de equipos
4. Equipos multiculturales
5. Gestión de Conflictos
6. Gestión de crisis
7. Gestión de tareas y carga de trabajo
8. Comunicación
9. Motivación
10. Toma de decisiones
11. Sentido común
12. Estimulación intelectual e innovación
13. Nuevos procedimientos y tecnología
14. Estrés y gestión de la fatiga
15. Liderazgo transformacional y auténtico
16. Desarrollo de Líderes

Las prácticas se realizarán con simuladores de navegación y maniobra.

Duración: 30 horas

Fechas:

16 a 19 de diciembre

Número mínimo de alumnos: 6

Nos reservamos el derecho a cancelar el curso en el caso de que no se llegue al número mínimo de alumnos.